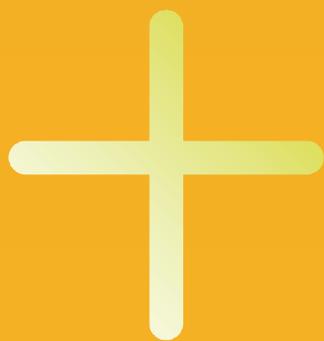


05

職業安全篇： 安全衛生

5.1 職業安全衛生管理

5.2 落實作業安全



5.1 職業安全衛生管理

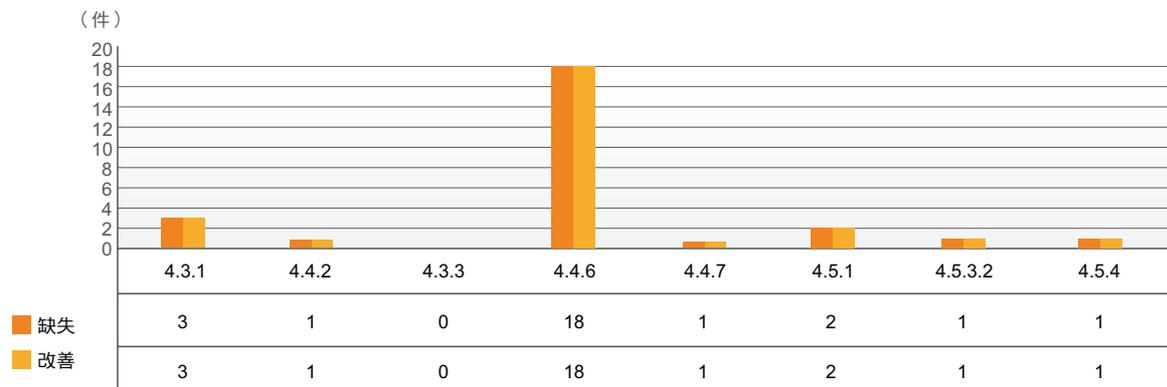
提供員工「安全與溫馨的工作環境」為盛餘經營理念，所以在職業災害的防止上不遺餘力，以期達到安全衛生政策之工安零災害目標。職業安全衛生委員會資方人數：7 人、勞方人數：5 人（工會或員工選舉之代表佔委員人數三分之一以上），共計 12 人，勞資雙方共同監督和建議職業健康與安全相關規劃。

職業安全衛生委員會為審議、協調及落實職業安全衛生有關業務之最高審議單位。權責單位應統籌規劃、指導及推行環境保護與勞工安全衛生相關事務以及宣導與組織相關安全衛生政策。

盛餘符合國內法令與國際安全衛生標準之要求，導入職業安全衛生管理系統，通過 OHSAS 18001(職業安全衛生管理系統)、TOSHMS(CNS 15506)(台灣職業安全衛生管理系統) 之驗證。

本報告期間 TOSHMS(CNS 15506)/OHSAS 18001 系統外部稽核結果，計有 27 項缺失 / 改善項目，受稽單位均已改善完成矯正預防措施。

2015-OHSAS 18001 外部稽核（條文 - 缺失 / 改善）統計



2015-OHSAS 18001 外部稽核（單位 - 缺失 / 改善）統計



安全衛生教育訓練之目的，在於提示作業人員其工作中可能存在之潛在危害因素，教導其正確安全之工作方法，灌輸安全衛生觀念，建立安全意識，促進安全而有效率之生產。

2015 年開設的工安訓練班別與受訓人數如下：

課程名稱	人數	訓練時數(人-時)
1. 因應職安法之健康管理措施宣導	219	438
2. 堆高機操作人員在職訓練	268	804
3. 缺氧作業主管教育訓練	28	504
4. 強化主管危險預知能力訓練	133	266
5. 天車手勢、口訣強化及事故案例宣導	321	802.5
6. 輻射防護繼續教育講習	74	222
7. 心理健康照護與促進講座	42	84
8. AED+CPR 急救訓練	38	114
9. 各級管理、指揮、監督之業務主管安全衛生在職訓練	16	48
10. 消防訓練	44	132
11. 肌肉骨骼傷害預防復健講座	98	294



心理健康照護與促進講座



肌肉骨骼傷害預防復健講座

5.2 落實作業安全

盛餘落實執行勞動部職業安全衛生署台灣職業安全衛生管理系統的規範，訂立工安目標，再透過安全衛生規劃、執行、查核與改善的管理循環機制，達成全方位的安全衛生管理，創造零災害的工作環境。

為增進對於安全衛生之認識與重視，提高工作安全觀念，藉由工安巡查與指認呼喚防範個人不安全行為及動作造成事故，提早發現個人不安全行為與環境，尋求解決之道，追求安全零災害。



工安巡查

為隨時保持高度安全意識及增進管理人員對現場安全工作的了解，公司採定期或不定期巡視的方式，達到減少不安全行為之目的。

- 課長級工安巡查（一次 / 月）
- 廠（處）長級工安巡查（一次 / 季）
- 總經理率經理級以上主管工安巡查（一次 / 半年）

女性同仁工安巡查（一次 / 季） 每季安排一次女性同仁參與工安巡查，藉由女性同仁天生細膩心思及觀察入微之特性，察覺廠內之危害因子，提升工作環境的安全。



指認呼喚

為了落實安全的作業環境的危害預知與提昇同仁在廠內行動安全，貫徹自我安全確認意識，公司訂定安全指認呼喚之動作，規範動作順序：

1. 停止並促立於腳印上並讀取地面訊息重點。
2. 眼觀、手指注意重點方向並作確認。
3. 手指前行方向喊出”好”。

