

新舊 SJK 活動辦法比較

◆SJK 改善委員會-幹事 陳光和



盛餘公司自 1989 年推行團結圈活動迄今已整整過了二十年頭，期間配合公司的階段需求，經過了多次的活動辦法修改，也曾在中衛的全國團結圈競賽中有過輝煌的歷史。為了更貼近公司管理目標，委員會自 39 期開始改變活動辦法，以期再創光榮的一頁。在此僅藉盛餘季刊一隅，對新舊辦法有所變更者作一簡單扼要之比較，以讓各位同仁伙伴有更清楚的認識。

組圈人數

舊制：JK 組圈：同單位 3~8 人；跨單位 3~10 人，可以準圈員身份參加活動。

QIT 組圈：3~5 人，跨三個單位以上(含)最多 7 人。

新制：JK 組圈：同單位 3~6 人；跨單位 3~8 人，取消準圈員規定。

QIT 組圈：2~5 人，跨三個單位以上(含)最多 7 人。

小語：瘦身減肥，鼓勵實質參與。

參與率計算

舊制：應參加人員每人每期(半年)參與率 100%。

新制：應參加人員每人每(年)參與率 100%。個人每年最少須擇一期活動參與即可。

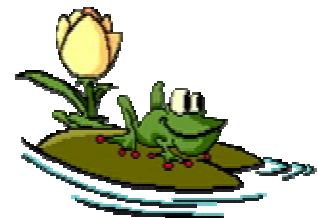
小語：一期活動不嫌少，每期活動會更好。

組圈數

舊制：依各單位登記圈數計算，無強制規定。

新制：規定各單位每期最低組圈數，每期最少有 63 個改善主題。

小語：主題圈數不減少，改善進度顧得好。



二級單位組織

舊制：(1)個別改善一：含冷軋廠、成品廠、公用廠

(2)個別改善二：含鍍鋅廠、烤漆廠、技術開發部(不含實驗課)

(3)計劃保養：含設備處、儀電處、專案工程處

(4)全公司 QIT：所有 QIT 組圈

(5)非生產類：含工業工程處、生產管制處、實驗課、內部稽核部、營業部、總經理室、行政暨環安部、資訊部、資材部、財會部、原料部

新制：(1)生產部一：含冷軋廠、成品廠

(2)生產部二：含鍍鋅廠、烤漆廠、技術開發部服務一課、服務二課

(3)工程部：含設備處、儀電處、公用廠

(4)現場辦公室：含工業工程處、生產管制處、技術開發部(不含服務一課、服務二課)

(5)非生產類：含內部稽核部、營業部、總經理室、行政暨環安部、資訊部、資材部、財會部、原料部

小語：重新編組，讓競爭帶來進步。

入選辦法：

舊制：所有圈皆參加二級發表，參加二級發表之圈主題，總分達 80 分(含)以上，成績在該組前 60%之圈獲得入選，累計入選 4 個圈主題記嘉獎乙次。

新制：二級競賽期末評審分數達 80 分(含)以上，且成績在該組前 60%之圈獲得晉級二級期末發表會。

發表會後總分(期末評審+發表)達 80 分(含)以上，再取成績在該組發表圈數前 60%之圈獲得入選，累計入選 4 個圈主題記嘉獎乙次。

小語：獎勵制度更加嚴謹，榮譽感再升級。

活動費及獎勵金：

舊制：總分達 70 分(含)以上者，圈員活動費每人 200 元，每圈主題活動費 600 元。

入選圈獎勵金每圈 1000 元。

公司代表圈參加〔中衛全國團結圈競賽〕入選全國發表，獎金 10000 元

新制：完成期末評審分數達 70 分(含)以上者，每圈主題活動費 2000 元。

晉級二級發表會獎金每圈 1000 元。

入選圈獎勵金每圈 1000 元。

公司代表圈參加〔中衛全國團結圈競賽〕入選全國發表，獎金 20000 元。

小語：一分耕耘，一分收穫，讓獎勵落實在每一滴汗水上。

以上僅就此次 SJK 活動辦法修正之處作一整理，若各位長官同仁尚有不明白之處，歡迎撥打分機 144 進行討論。也期待此次的改變，能為公司的改善活動帶來新的風貌和契機，持續追求至善，不止於至善。