

# YSS 管理職 MTP 修煉第一季圓滿收官

■人力資源課 許麗萍

2015 年 9 月 18 日上午 9:00，這個看似非常平淡無常的日子，淀川盛餘(合肥)高科技鋼板有限公司(簡稱 YSS) 303 會議室內卻充滿了歡聲笑語，23 名 YSS 科長級人員彷彿又回到了校園時代，學員們你一言我一語，爭先恐後搶著回答老師提出的問題，甚至一些觀點與見解讓老師連呼「想不到.....」。



▲瞧各位認真的樣子，好似又回到了學校課堂。



▲觀念 PK 環節，兩位小夥伴「唇槍舌劍」，你來我擋好不熱鬧。

YSS 管理職 MTP「修煉」共分三季，分別為第一季：基礎導入；第二季：進階訓練；第三季：成果發表。第一季於 2015 年 9 月 18 日—9 月 19 日完滿收官(註 1)。

本次 YSS 所有科長級人員 ( 23 位 ) 人員參加。其中，還有三位是 9 月 16 日新晉升的張俊凱副科長 ( 資材倉庫課 )、魏娟副科長 ( 物流課 )、彭思遠副科長 ( 包裝暨精整課 )；瞧下面這位便是剛獲得榮耀晉升的張俊凱副科長，剛上任便參加「修煉」，雖有壓力，但此君在課堂上表現毫不遜色於其他資深的科長呢！



為了讓「修煉」變得更加有趣，所有受訓的科長級人員最後「終成正

## 个人积分制规则 (个人得分+最优团队附加分)

最终积分将会统一转化为100分制进行核算

维度	分维度	评价者	说明
个人得分	态度 30%	班库项目经理	每日出勤情况，请假半天扣2分，迟到/早退扣1分 (每日满分5分)
	每日反思	班库项目经理 淀川盛餘培训负责人	今天有什么收获？将如何运用？还有什么困难或疑惑？其他？发培训微信群 (每日满分5分,每日第一名提交者加1分，内容表现突出者可额外加分)
	课堂表现	讲师	课堂参与积极性 (每日满分5分)
	课题提交速度	班库项目经理	按规定时间提交课题给老师批改 (如有修改，以最后修改完成计)。按时提交的积20分，提前提交的前五名各加5分，拖延提交的各扣5分
知识 30%	书面测试	班库/讲师	每次课程 (9月、10月课程个一次)的随堂知识点测试得分 (满分100分)
应用 40%	成果展示 课题发表	评委	课题成果发表大众评审、专家评审、讲师评审综合得分。•权重：大众评审20%、专家评审40%、讲师评审40% (满分100分)

**最优团队附加分：**每日课程，各组员个人得分相加，得分最高的团队为“当日最优团队”，其团队每位成员可额外奖励**2分**附加分，汇总至个人得分态度部分。

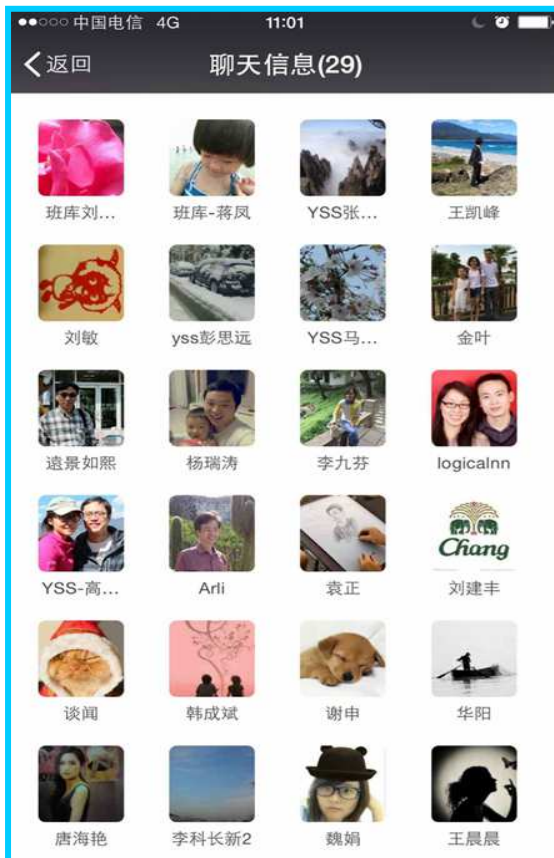
备注：第二次上课前公布之前课程的每组学员积分情况

果」，主辦單位設計了積分規則：甚至動用了現下流行的微信這麼「高大上」(註 2) 的平臺來進行交流，大家在微信上互相交流觀念，發表研修感想，相比在課堂上觀念 PK，更多了一些對自我工作中反省以及課堂知識的更為廣泛的深度思考。

第二季修煉將於 2015 年 10 月 9 日進行，期待他們更多的精彩表現。



▲小夥伴們，可不能拖  
咱們團隊的後腿呦，加  
油吧！



註 1：收官，為結束之意，係圍棋比賽中三個階段（布局、中盤、官子）的最後一個階段，故引用為結束之意。

註 2：高大上，為大陸地區之流行語，及高端、大氣（器）、上檔次之意。